

## 日本コンセントリクス株式会社 行動計画

女性が正社員として登用され、管理職として活躍できる雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する

1. 行動計画期間 平成 30 年 4 月 1 日～平成 32 年 3 月 31 日

### 2. 当社の課題

全体では男女の雇用バランスは問題ないが、雇用形態ごとの男女割合を分析すると、正社員に占める女性の割合が相対的に低い

前回の行動計画にて非正社員から正社員への転換制度を見直した結果、2 年間で約 28%女性正社員人数を増加させることができたが、まだ正社員に占める女性の割合が相対的に低い

### 3. 目標

正社員に占める女性の割合を 5 ポイント増加させる

2018 年 3 月 1 日正社員に占める女性の割合：37.3%

### 4. 取組内容と実施時期

取組 1 ワークライフバランスの更なる推進となるような福利厚生を紹介および充実

平成 30 年 4 月 託児所費用補助制度の周知、その他に月 1 回福利厚生制度を周知する

平成 30 年 9 月 病児保育の際の補助金を新たな福利厚生として整備する

平成 30 年 9 月 短時間勤務者の労働時間の選択肢を増やす

取組 2 女性社員が更に働きやすい職場にするために、性別、年代毎の分析を深掘りし、課題解決のためのプロジェクトを発足する

平成 30 年 7 月 分析項目議論、決定

平成 30 年 8 月 分析データの収集開始

平成 30 年 12 月 課題分析結果、提案書作成

平成 31 年 1 月 課題提言、課題解決のための計画作成

平成 31 年 4 月 プロジェクト立ち上げ

取組 3 女性のキャリア、成長を支援するためのコミュニケーションツールの継続的な周知

平成 30 年 4 月 コンセントリクスグループで展開されている NOW\* (Network of Women) の継続的な周知

\*NOW とは、女性社員を中心とした Session や女性管理職のキャリアパス事例の紹介等、社員がキャリアアップ、スキルアップするために必要な情報提供を行う Global 共通のコミュニケーションツールのこと